

INFORME 2022
RESPONSABILIDAD SOCIAL

SERMEP
SERVICIOS MECÁNICOS, ELÉCTRICOS Y DE PLOMERÍA

HISTORIA DE LA ORGANIZACIÓN

Este 2022 celebramos nuestro primer año en la certificación como Empresa Socialmente Responsable por parte del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI). Ser una empresa con sentido social y humano es uno de nuestros grandes compromisos, porque creemos firmemente que en conjunto podemos construir mejores espacios posibles.

Si bien, este es nuestro primer año dentro de la certificación, nuestro acompañamiento y participación para con las causas sociales ha estado presente desde nuestra conexión con Abitat y lo reforzamos en 2016 cuando nos consolidamos como una empresa autónoma. Celebramos este primer año en la certificación y reconocemos la importancia de involucrarnos como empresa socialmente responsable.





Estimados colaboradores y comunidad:

Con gran satisfacción y orgullo participamos en nuestro I Informe de Responsabilidad Social; recapitulamos los momentos que manifiestan la entrega y determinación con la que nos involucramos con una perspectiva de impulso para el desarrollo humano.

Espero que este primer informe no solo nos identifique con las causas que apoyamos, sino que también nos guíe a seguir colaborando en equipo, a sumar esfuerzos y reconocer en el día a día los valores que nos distinguen y nos comprometen.

Celebro que sean estas causas las que nos unen y agradezco la actitud de servicio y perspectiva de cambio que fortalece nuestra cultura organizacional.

Arq. Augusto O. Champion, III
Presidente y Director General

PROPÓSITO

Brindar soluciones óptimas y de calidad a las necesidades de nuestros clientes en el campo de las instalaciones electromecánicas, a través de nuestros colaboradores altamente cualificados, motivados y comprometidos con los clientes, la empresa y el entorno social.

VISIÓN LARGO PLAZO

Consolidar un crecimiento y desarrollo en materia de ventas, rentabilidad y flujos de efectivo a través de una administración prudencial del riesgo financiero, con la participación en los mercados de las instalaciones electromecánicas en el sector de la construcción industrial, comercial e institucional. Con el reconocimiento en materia de seguridad, calidad, innovación y mejora continua por clientes, colaboradores, proveedores, contratistas y acionistas.

VISIÓN CORTO PLAZO

Para el 2025, ser una empresa autónoma y reconocida a nivel nacional, contando con una cartera de clientes consolidada en el mercado de la construcción en México.

VALORES

Integridad | Compromiso | Proactividad | Responsabilidad | Lealtad | Comunicación eficiente | Equidad | Dedicación

NUESTRO COMITÉ

Misión

Promover acciones responsables para contribuir con nuestra comunidad desde la dinámica empresarial para el bienestar de nuestros compañeros y el desarrollo equitativo, solidario y próspero del entorno.

Visión

Ir más allá de nuestras actividades productivas para beneficio de nuestra comunidad, familias y amigos en un entorno responsable, ético y comprometido.


Anais Espino


Jorge Chávez


Yesly Torres


Carolina Ronquillo


Karen Meléndez


Claudia Sedeño


David Santacruz


Karla Estrada


Daniel Portillo


Diego Soto


Manuel Armenta


Hugo Mac Donald


Gabriela Sánchez


Nomara Padrón


Jorge Alarcón


Jessica Márquez


Valeria González


Vera Ibarra


Idania Morales


Mónica Soto


Mitzi Gutiérrez

Equipo a cargo de coordinar las actividades de Responsabilidad Social Empresarial conformado por colaboradores Abitat y Sermep.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES

VINCULACIÓN CON **LA COMUNIDAD**

Campañas de apoyo a causas sociales que fortalecen a la comunidad. **Nos centramos en:** calidad de vida en la niñez, vida digna de adultos mayores, fomento a la educación, promoción deporte y las necesidades de nuestros propios compañeros.

CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL **MEDIO AMBIENTE**

Promoción de políticas y acciones a favor del medio ambiente en los proyectos en construcción y oficinas centrales.

Basado en: requerimientos de ley, necesidades específicas del proyecto y adecuado manejo de desechos.

CALIDAD EN EL **TRABAJO**

Promover y facilitar el desarrollo de nuestros equipos de trabajo en un entorno seguro y colaborativo.

Con objetivos en: crecimiento profesional, bienestar en el centro de trabajo y familiar.

ÉTICA **EMPRESARIAL**

La implementación y seguimiento de prácticas responsables en el actuar de las y los colaboradores para mantener un entorno laboral favorable.

Cimentado en: el apego al Código de Conducta y Ética Empresarial.

Modelo de intervención

Nuestra manera de trabajar en torno a la responsabilidad social empresarial es con la coordinación de actividades altruistas y la colaboración con Asociaciones Civiles por medio de nuestro comité llamado ConstruiRSE.

De igual forma, de manera institucional nos enfocamos cada año en la mejora continua con la creación de políticas, lineamientos, procesos y actividades que mejoren la vida laboral de las y los colaboradores. Enfocándonos en temas de cargas de trabajo, inclusión, diversidad y capacitaciones.

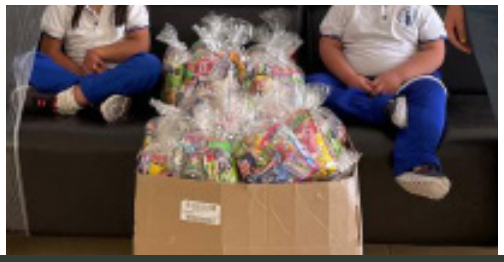




NUESTRO

65
bolsas de dulces

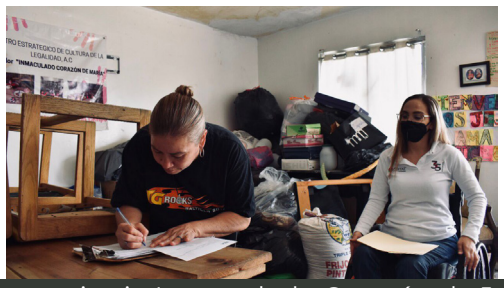




A beneficio del Instituto Down de Chihuahua.
Abril

200
artículos en especie y
$8,192
pesos en efectivo





Para el comedor comunitario Inmaculado Corazón de Jesús.
Abril-mayo

Apoyos a Asociaciones Civiles 2022 (Donativos)

- Fundación Chihuahua A.C.
- Centro de Estudios para Invidentes A.C.
- Granja Hogar
- Instituto Down de Chihuahua A.C.
- Instituto José David A.C.
- Ley y Libertad
- Conjunto Manresa A.C.
- Fundación Pasos Firmes por Amor A.C.
- Santa María de los Niños A.C.



Patrocinios 2022

- Viaje a torneo Gothia Cup en Dinamarca y Norway Cop en Noruega para el equipo de futbol juvenil CEFOR-JILO.
- Carrera 5k Corriendo por Mil Sonrisas.
- Carrera del Torreón MTB.

Becas Ulsa 2022

- Programa Probecas de Chihuahua A.C (5 estudiantes becados).

Feria de empleo

- Participación en Feria de Residencias Profesionales ITCH.



COMPROMISO

58
kits de
$140
pesos
cada uno
y XX





En colaboración con Fórmate Hoy A.C. Para la Casa Hogar "Agape Elim" e hijos de madres en el CERESO de Chihuahua.
Agosto

342
kits de
$250
pesos c/u





En apoyo a la Asociación Conquistando sonrisas.
Octubre

Mantenemos una estrecha colaboración con las universidades locales a fin de apoyar a los alumnos a reforzar los conocimientos adquiridos a lo largo de su carrera a través de la oportunidad de realizar residencias y prácticas profesionales en la empresa.

- Instituto Tecnológico de Chihuahua.
- Instituto Tecnológico de Delicias.
- Universidad Autónoma de Ciudad Juárez.
- Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Jilotepec.

Apoyos a colaboradores

- Colecta para Milán Santiago, hijo del colaborador Óscar Omar García (Sermep).
- Participación en rifa para Carlos Gustavo Monzón (Cuñado del colaborador Aldo Gonzalez, Abitat).

Promoción para apoyos familiares de unidades de sangre

- 1 promoción para unidades de sangre en Chihuahua, Chih.

Apoyos a la educación

- Becas internas para continuación de estudios de colaborador.
- Carol de Jesús Barroso, Administrador de Almacén y Control de Inventarios. (Cursando Licenciatura en Ingeniería Civil).
- Roberto Carlos Cuéllar, chofer de obra. Curso de Computación Básica.



Fotografía de Carol de Jesús Barroso con sus compañeros de licenciatura

CALIDAD DE VIDA



Prestaciones y Beneficios

En Abitat – Sermep valoramos el talento de nuestros colaboradores y retribuimos el esfuerzo con un atractivo paquete de prestaciones y beneficios superiores a las de ley.

- SGMM para colaborador, para cónyuge o hijos, se financia la póliza de manera anual.
- Servicio de gastos médicos menores.
- Prima vacacional y aguinaldo superior a la ley.
- Seguro de vida para directores y líderes.
- Vales de despensa y gasolina para directores y líderes.
- SGMM para familia de directores y cónyuge de líderes.
- Compensación variable ejecutiva (Con base en los resultados anuales de la empresa).
- Compensación variable por término de proyecto.
- Compensación variable desarrollo de negocios.
- Beneficios para el personal foráneo (Viáticos, hospedaje y viajes de descanso).
- Día libre por cumpleaños.
- Día Abitat.
- Días adicionales por fallecimiento de un familiar.
- Días libres en semana santa.
- Caja de ahorro.
- Descuento del 50% en camisas corporativas.
- Esquema mixto de trabajo.
- Pago de incapacidad por enfermedad general.
- Vehículos ejecutivos y en proyectos.
- Financiamiento seguro de automóvil.
- Estacionamiento para embarazadas.
- Equipo de telefonía celular.
- Capacitacion por medio de la UAV.
- Plan de desarrollo profesional (Becas para capacitación).
- Permisos para atender asuntos personales en horario de trabajo.
- Convenio de descuentos (Hoteles, restaurantes, profesionales de la salud, etc.).

168
COLABORADORES
DE LOS CUALES SON
71% HOMBRES Y 29% MUJERES

CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

Recolecciones de materiales reciclados recabados de enero a septiembre del 2022 en oficinas centrales por parte de Abitat y Sermep, los cuales se entregan de manera mensual al Instituto Down de Chihuahua como donación, con la finalidad de ayudar al medio ambiente y como sustento del Instituto.

Cartón	**332.46 Kg**
PET	**130.03 Kg**
Aluminio	**10.62 Kg**





En todos los proyectos se cuentan con estaciones de recolección para material reciclable así como espacios designados para la correcta segregación de materiales de construcción de tratamiento especial.

POLÍTICAS
MEDIO AMBIENTE

En este año se actualizaron e implementaron en proyecto las políticas de:

- Política del Agua.
- Política de Consumo de Energía y Gases de Efecto Invernadero.
- Política de Biodiversidad.

Con el objetivo de mantener en los colaboradores la atención en estos 3 temas se brindaron capacitaciones y actividades de promoción.

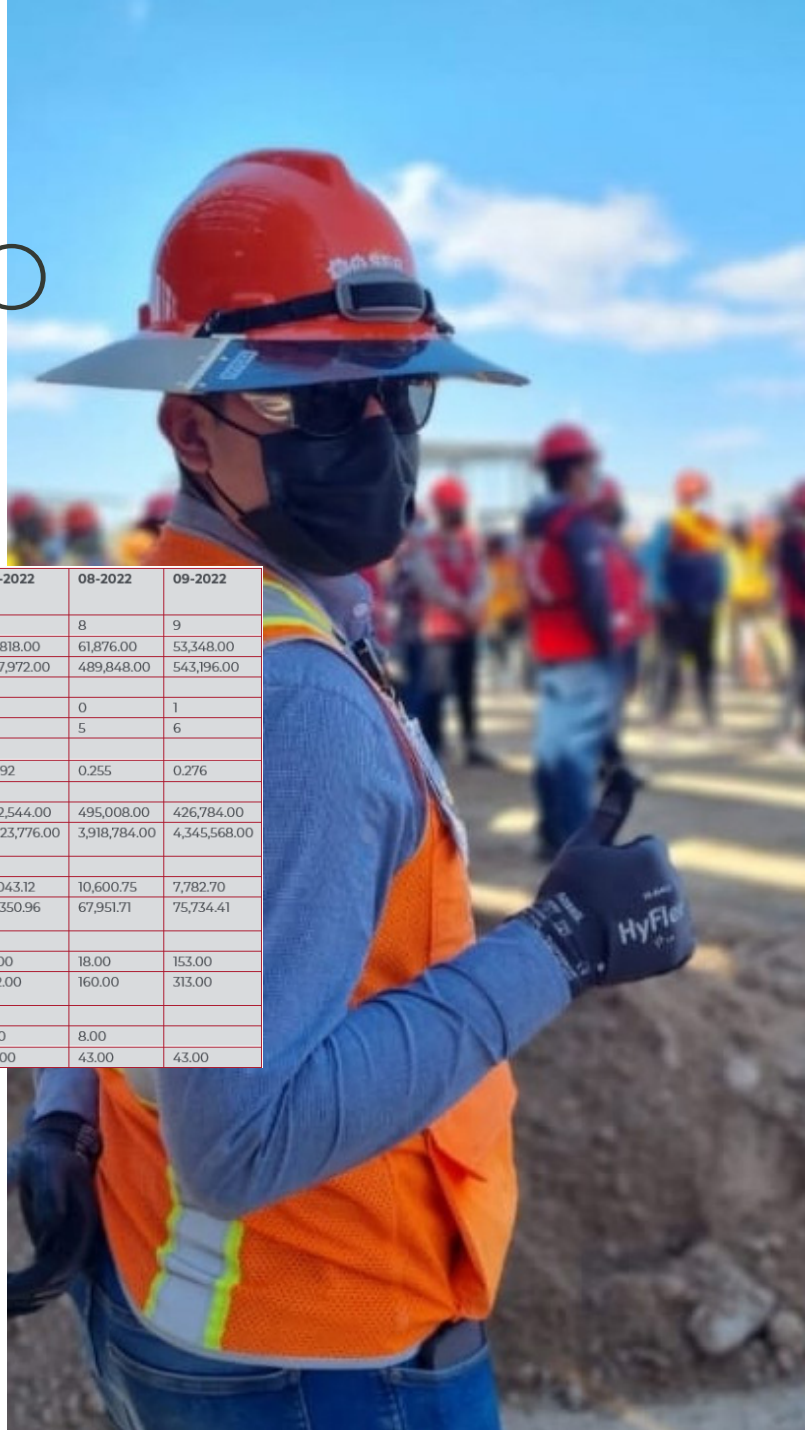






- Letreros de cuidado del agua.
- Recordatorios para el uso eficiente de energía.
- Relocalización de fauna encontrada en los predios de las obras.
- Campaña de reforestación en obra de León, Guanajuato.

SEGURIDAD
EN EL TRABAJO



Nuestro índice de accidentabilidad a finales del mes de septiembre es de **0.276** con **4,345,568** Horas Hombre Trabajadas y **6** accidentes acumulados.

MES	01-2022	02-2022	03-2022	04-2022	05-2022	06-2022	07-2022	08-2022	09-2022
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
JOR-HOMBRE	46,700.00	54,172.00	65,827.00	61,585.00	69,355.00	67,515.00	62,818.00	61,876.00	53,348.00
	46,700.00	100,872.00	166,699.00	228,284.00	297,639.00	365,154.00	427,972.00	489,848.00	543,196.00
ACCIDENTES	0	0	0	2	1	2	0	0	1
	0	0	0	2	3	5	5	5	6
INDICADOR	0.000	0.000	0.000	0.219	0.252	0.342	0.292	0.255	0.276
Horas-Hombre Trabajadas	373,600.00	433,376.00	526,616.00	492,680.00	554,840.00	540,120.00	502,544.00	495,008.00	426,784.00
	373,600.00	806,976.00	1,333,592.00	1,826,272.00	2,381,112.00	2,921,232.00	3,423,776.00	3,918,784.00	4,345,568.00
Horas-Hombre capacitación	6,510.77	3,573.04	6,439.06	7,790.67	10,936.39	10,057.91	12,043.12	10,600.75	7,782.70
	6,510.77	10,083.81	16,522.87	24,313.54	35,249.93	45,307.84	57,350.96	67,951.71	75,734.41
No. De Condiciones Inseguras	15.00	35.00	26.00	18.00	15.00	12.00	21.00	18.00	153.00
	15.00	50.00	76.00	94.00	109.00	121.00	142.00	160.00	313.00
No. De Cuasi Accidentes	2.00	4.00	7.00	6.00	9.00	6.00	1.00	8.00	
	2.00	6.00	13.00	19.00	28.00	34.00	35.00	43.00	43.00

Capacitaciones de inducción a la seguridad

Dirigidas a colaboradores Abitat y Sermep de nuevo ingreso para que estén informados sobre los controles y el compromiso con la seguridad en el actuar de las empresas.

Se revisan los temas de políticas, reglamentos, planes de atención a emergencia, control de accesos, alcance del manual de seguridad y salud y alertas de seguridad.

Video de seguridad en oficinas centrales

Material audiovisual para compartir con colaboradores y visitantes de las oficinas centrales, sobre los puntos principales para el actuar en caso de emergencia en los edificios.

- Brigadistas del edificio.
- Rutas de evacuación.
- Uso del punto de reunión.
- Ubicación del botiquín.
- Proceso en caso emergencias médicas.
- Uso de extintores.

Capacitaciones de seguridad

- Para contratistas

141 Personas externas capacitados en seguridad Abitat y Sermep.

CAPACITACION	EMPRESA DE CAPACITACION	FECHA	HRS DE CAPACITACION	# CONTRATISTAS	DURACION CAPACITACION	PERSONAS
INDUCCION	ABITAT	31/08/2022	64	16	4	47
INDUCCION	ABITAT	27/07/2022	76	19	4	59
INDUCCION	ABITAT	28/06/2022	80	20	4	57
INDUCCION	ABITAT	25/05/2022	76	19	4	47
INDUCCION	ABITAT	28/09/2022	88	22	4	60
INDUCCION	ABITAT	26/04/2022	120	30	4	57
INDUCCION	ABITAT	31/03/2022	124	31	4	83
INDUCCION	ABITAT	28/01/2022	328,5	73	4,5	141





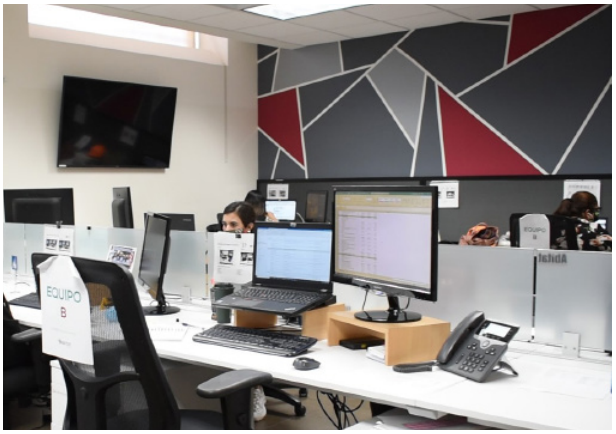
SALUD

- Atención a situaciones de salud con la Dra. Abbud.
- Seguimiento al SARCOV-19 con aislamiento preventivo de colaboradores con síntomas.

  -76% de los colaboradores ha estado en aislamiento al menos una vez desde el 2020.

  -El 26% del personal no ha sido aislado durante la pandemia al no presentar síntomas.

- En oficinas centrales, continuación de esquema 10-4 con alternancia de equipos en presencial y home office.
- Realización de pruebas rápidas sanguíneas gratuitas a los colaboradores con síntomas de Covid-19.

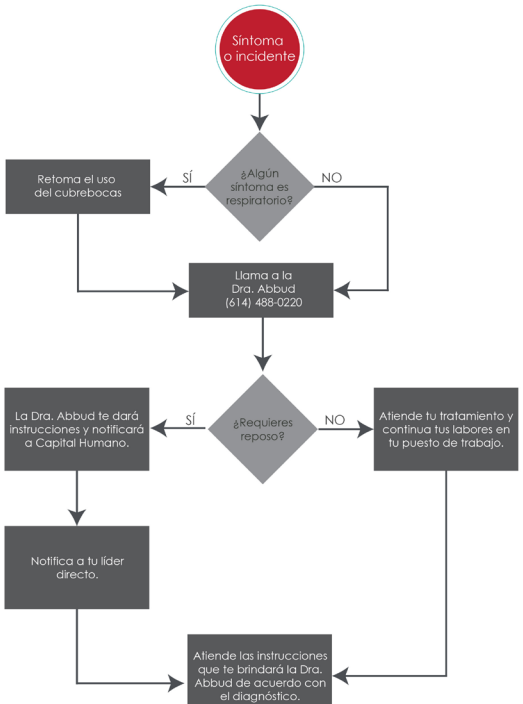




ABÍTAT CONSTRUCTION SOLUTIONS SERMEP SERVICIOS MECÁNICOS, ELÉCTRICOS Y DE PLOMERÍA

PROTOCOLO SALUD

En cuanto presentes **cualquier síntoma de enfermedad o tengas algun incidente con tu salud** deberás apegarte a este protocolo para la asesoría médica de la Dra. Amalia Abbud, guía en caso de requerir días por incapacidad o si necesitas hacer uso de tu Seguro de Gastos Médicos Mayores:



Dependiendo del diagnóstico, con tu líder directo evalua si es posible tener un esquema de trabajo a distancia provisional.

ABÍTAT CONSTRUCTION SOLUTIONS SERMEP SERVICIOS MECÁNICOS, ELÉCTRICOS Y DE PLOMERÍA

Foro informativo SGMM

Aclara tus dudas y conoce sobre el Seguro de Gastos Médicos Mayores.

Nos acompañará la Dra. Amalia Abbud.

Jueves 01 de diciembre
12:00-13:00 horas
Vía Teams

ÉTICA
EMPRESARIAL

Este año contamos con una campaña de promoción para la lectura del Código de Conducta Ética Empresarial y la realización de la cápsula de aprendizaje en la Universidad Abitat Virtual.

- **85% del personal** capacitado en temas de derechos humanos, código de ética y conducta profesional y riesgos psicosociales.

En esta cápsula se mencionan prácticas respecto a estos temas aplicadas al día a día en la empresa.

PROGRESO

PERSONAL ORGANIZACIÓN

EFECTIVIDAD GLOBAL		
Acreditado	475	88%
No creditado	67	12%

Tasa Lesiones Salud

En lo que va del año hemos tenido un total de 68 incapacidades, de 27 de nuestros colaboradores donde solo 15 de ellos han sido lesiones referentes a la salud (Enfermedad General), siendo un porcentaje del 4%.

Tasa Lesiones Seguridad

En lo que va del año hemos tenido un total de 68 incapacidades, de 27 de nuestros colaboradores donde solo 2 de ellos han sido lesiones referentes a la seguridad (Riesgo de Trabajo), siendo un porcentaje del 1%.

Infracciones al Código de ética

Este año se presentaron 11 actas administrativas por temas de falta de seguimiento en los protocolos que están establecidos por la empresa.

Incidentes reportados a través de los canales de denuncia

Este año solo hemos tenido 3 denuncias, todas atendidas en tiempo y forma, donde una de ellas con base en la investigación que se realizó, no contaba con los fundamentos necesarios.

Infracciones al Protocolo de Contingencia Covid-19

Este año se presentaron 6 actas administrativas por temas de falta de seguimiento al Protocolo de Contención Covid-19.



PONEMOS A TU DISPOSICIÓN LOS SIGUIENTES MEDIOS DE CONTACTO

614-302-3718
etica@abitat.com.mx

QUEJAS,
DENUNCIAS
O SUGERENCIAS

ABITAT SER MEP

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Durante este año, 184 colaboradores participaron en las distintas actividades de formación entre cursos dentro de la Universidad Abitat Virtual, Sesiones Técnicas y cursos externos.

En total, nuestros colaboradores se capacitaron **1,345.5 horas.**

HORAS DE FORMACIÓN POR ACCIÓN FORMATIVA	
ACCIÓN FORMATIVA	**HORAS**
Accountability	465
Desarrollo Profesional	75
Lean	7.5
Cápsulas - BIM	5
Cápsulas - Ética	126
Onboarding - ADN	36
Onboarding - Competencias	33
Onboarding - Herramientas	30
Webinar - Juntas	1
Webinar - Estructuras	2
Webinar - Mampostería	2
Cápsulas - Comunicación efec	66
Cápsulas - IE hábitos	5
Cápsulas - IE inteligencia	10
Cápsulas - IE Personalidad	5
Webinar - Eisenhower	6
Webinar - Planeación	18
AC1	0
PMP	0
Inglés	0
Varios (becas)	453
Total	**1345.5**

PERSONAL FORMADO POR ACCIÓN FORMATIVA	
ACCIÓN FORMATIVA	**PERSONAS**
Accountability	62
Desarrollo Profesional	10
Lean	1
Cápsulas - BIM	5
Cápsulas - Ética	126
Onboarding - ADN	36
Onboarding - Competencias	33
Onboarding - Herramientas	30
Webinar - Juntas	1
Webinar - Estructuras	2
Webinar - Mampostería	2
Cápsulas - Comunicación efectiva	66
Cápsulas - IE hábitos	5
Cápsulas - IE inteligencia	10
Cápsulas - IE Personalidad	5
Webinar - Eisenhower	6
Webinar - Planeación	18
AC1	0
PMP	0
Inglés	15
Varios (becas)	0
Total	**433**

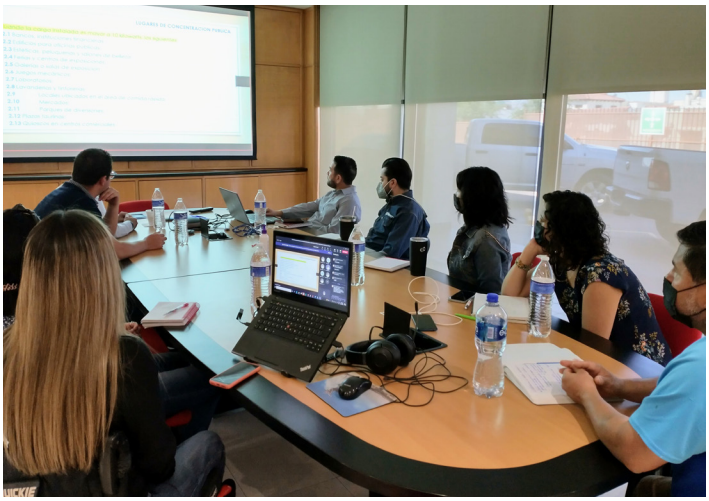


CAPACITACIÓN
Y DESARROLLO

En adición tuvimos **328.5 horas** de capacitación para inducciones de nuevos ingresos, procesos de concursos y firma electrónica de contratos.







Llevamos a cabo **capacitaciones** para mantener una actualización constante en temas de procesos de instalaciones eléctricas, mecánicas y plomería, SCI y alarmas contra incendio.

Análisis para selección de equipo de bombeo y tanques en sistemas contra incendios | Procedimiento para la Evaluación de la Conformidad de la Norma Oficial Mexicana NOM-001-SEDE-2012 de Instalaciones Eléctricas | Taller de Cuantificaciones de proyecto ejecutivo para instalaciones de Plomería, Eléctrica y Contraincendios | Sistema HVAC y Requerimientos | Mejorar la superivisón de obra.

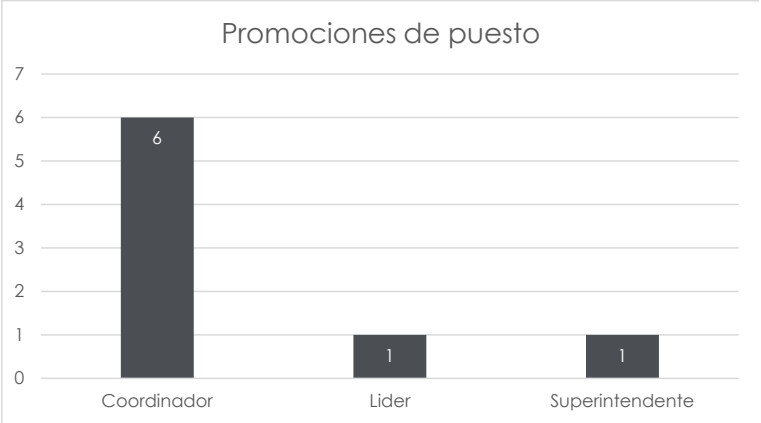
AGRADECIMIENTOS
CAPACITADORES EXTERNOS

CONCREA *Ricardo Alatorre* | **SMIE** *Ing. Álvaro Pérez* | **CANO** *Ing. Raul Hidalgo* | **CUBIMSA** *Ulises Flores y Alberto Horcasitas* | **INTERCERAMIC** *Daniel Castro y Valeria Elizondo* | **GEOPAV** *Ing. Torres DÍaz* | **GRUVASA** *Ing. Pablo García Ysais* | **HILTI** *Jorge Oropeza* | **VSI-Systems** *Ing. Benjamín Antonio Rascón Mesta* | **PEC** Ing. José Alfredo Loya

PROMOCIONES DE PUESTO

Durante este año tuvimos 8 colaboradores con una promoción de puesto. Utilizando la metodología de assessment para evaluar las competencias para desempeñarse en el nuevo puesto.

Muchas felicidades por su desempeño y crecimiento dentro de la empresa.



CAPACITACIÓN GENERAL EMPRESAS

BIM

Este 2022 en la implementación del Modelo BIM (Building Information Modeling) como estándar de trabajo para minimizar retrabajos o desviaciones de diseño y/o ejecución se realizaron avances significativos que corresponden a la capacitación de los colaboradores para incorporar los estándares, manuales y herramientas en el actuar.



Capacitaciones Diseño e Ingeniería
- Revit ARCH básico e intermedio/avanzado.
- BIM 360°.
- Explicación y uso de estándares emitidos.
- Navisworks Manage, coordinación 3D al equipo completo.


Decisiones Sistematizadas
extiende el siguiente
Diploma
a: Jorge Issac Cabrera Arias
Por haber acreditado satisfactoriamente el curso
Revit Architecture nivel intermedio – avanzado
Llevado a cabo los días 23 al 27 de mayo de 2022
con una duración de 25 horas
L.I. Armando F. Aburto Perez
Autodesk Certified Instructor
No. 4352
Ciudad de México a 27 de mayo de 2022

Capacitaciones SERMEP
- Revit ELE básico e intermedio/avanzado.
- Revit PMB básico e intermedio/avanzado.
- Revit TLC básico e intermedio/avanzado.
- Revit FPS básico e intermedio/avanzado.
- BIM 360.
- Explicación y uso de estándares emitidos.
- Revit MEC básico e intermedio/avanzado.
- Navisworks Manage, coordinación 3D al equipo completo.

Capacitaciones Construcción
- Capacitación a colaboradores para uso de modelos desde BIM360.
- Capacitación en Navisworks para visualización y consulta de información.
- Pruebas de equipos móviles para visualización.

Capacitaciones a Contratistas

Aliados comerciales

Se les presentaron los objetivos BIM buscados, para involucrarlos al proceso de impulso BIM.

En una primer etapa de capacitación se les dio acceso al curso Introducción a BIM dentro de la UAV.

UAV Introducción a BIM

7 aliados tomando el curso actualmente:
- PQC.
- ROSOMAGO.
- CONCREA.
- DEMSA.
- ARKASA.
- DASVENT.
- STARKEN.
- **39 usuarios en total.**
- **Seguimiento con Desarrollo de Proveedores.**


Decisiones Sistematizadas
extiende el siguiente
Diploma
a: Vera Ibarra Arellano
Por haber acreditado satisfactoriamente el curso
Revit Architecture nivel intermedio – avanzado
Llevado a cabo los días 30 de mayo al 3 de junio de 2022
con una duración de 25 horas
L.I. Armando F. Aburto Perez
Autodesk Certified Instructor
No. 4371
Ciudad de México a 3 de junio de 2022

Avances Implementación

Coordinación 3D

Proyectos con este proceso:
- 0722 Kohler SDLP.
- 0874 ampliación BOSCH.
- 1006 CLIS Modulo B1.

Preparados:
- 0886 Kohler SFO.
- 0951 Auma Taller Mecánico.

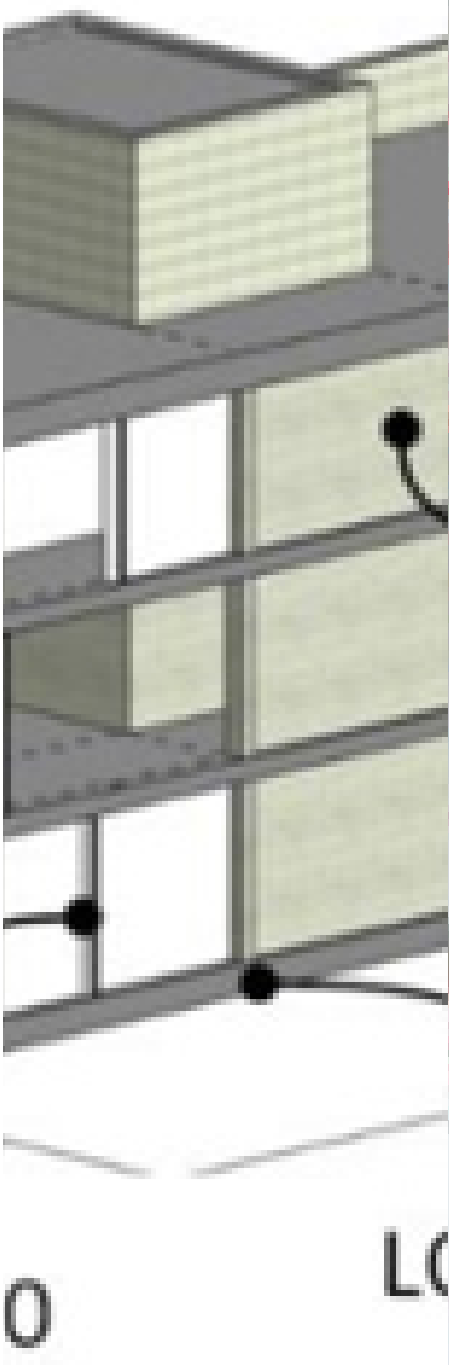
Matriz de coordinación 3D, objetivos:
- Definir las prioridades de cada especialidad y/o componentes que la integran.
- Establecer lineamientos para la toma de decisiones en cuanto a los cruces.
- Generalizar los criterios de prioridades.
- Habilitar BIM 360 para generación de cruces de ingenierías.

Integración de modelos civiles
- Trabajo colaborativo entre modelos civiles y otras especialidades del proyecto.
- Definición de flujos de trabajo.
- Proyectos con desarrollo de modelos BIM.


Decisiones Sistematizadas
extiende el siguiente
Diploma
a: Juan Carlos Armendáriz Mancinas
Por haber acreditado satisfactoriamente el curso
Revit MEP Electrical
Llevado a cabo los días 28 de febrero al 4 de marzo de 2022
con una duración de 25 horas
L.I. Armando F. Aburto Perez
Autodesk Certified Instructor
No. 4262
Ciudad de México a 4 de marzo de 2022

PROYECTOS CON DESARROLLO DE MODELOS BIM

	Proyecto	Año diseño	Inicio de obra
0822	Urbanizacion Aerotech 24 Has	2022	2022
0874	Bosh Aerotech ampliacion	2022	2022
0890	Michelin Leon B126 Utilities	2022	2022
0855	Bocar SLP ampliacion nave	2021	2022
0886	Kohler SFO MTY	2022	2022
0817	Michelin B432	2022	2022
0909	Museo Bocar Lerma	2021	2022
0951	Taller mecanico bocar	2022	2022
1006	CLIS Fase 3	2022	2022



- 75% del total de los proyectos desarrollados con modelos BIM, ejecutados durante 2021-2022.
- Durante el 2022 el 100% de proyectos se desarrolla con modelos BIM.

Visualización
Modelos en campo
El uso de modelos en campo permite:
- Visualización y mejor entendimiento del diseño.
- Reportar desviaciones de diseño desde el sitio de trabajo.
- Identificación e información de los elementos que componen el modelo.
- Obtener dimensiones o distancias de elementos para consulta.

Proyectos con modelos en campo:
- 0718 Michelin Mixing, otros.
- 0722 Kohler SDLP.
- 0778 Weitz Data Center.
- 0874 Ampliación BOSCH.
- 0886 Kohler SFO.

En preparación:
- 0798 ITESM Expedition*.
- 0951 Auma Taller Mecánico.
- 1006 CLIS Modulo B1.

Revisión del uso de modelos de campo
- Retroalimentación del uso de la herramienta.
- Detectar áreas de oportunidad.
- Validar el uso que se está dando a las herramientas.
- Revisión de flujos de trabajo y archivos que se están utilizando.
- Probar hardware de equipos de construcción.
- Probar infraestructura tecnológica.
- Asesoría o capacitación requerida por los colaboradores.
- Recorrido a obra para pruebas en tiempo real con las herramientas.

|Integración de modelos civiles
- Trabajo colaborativo entre modelos Civiles y otras especialidades del proyecto.
- Definición de flujos de trabajo.
- Proyectos con desarrollo de modelos BIM.

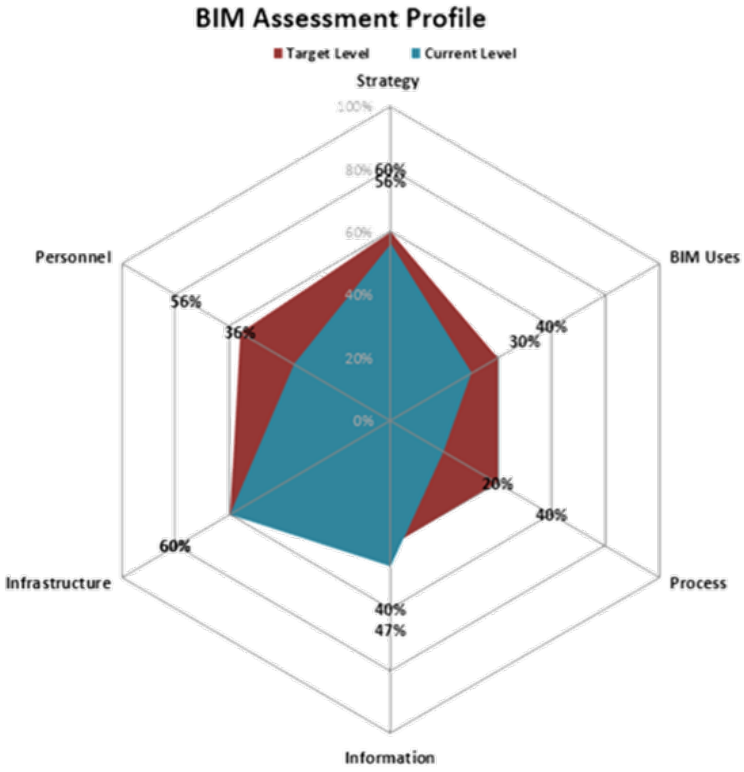
Actualización Master Format

- Homologación de divisiones, de 16 a 48.
- Keynote, estandarización de códigos de elementos modelables.
- Organización con TI para determinar alcances de migración y ajustes a ERP.
- Funcionalidad para 2023-2024.

Matriz de madurez

- 85% de progreso del objetivo marcado en la matriz de madurez organizacional para el 2022.

Organizational BIM Assessment Profile			
BIM Planning Element	Current Level	Target Level	Total Possible
Strategy	14	15	25
BIM Uses	3	4	10
Process	2	4	10
Information	7	6	15
Infrastructure	9	9	15
Personnel	9	14	25
Totals	44	52	100



LEAN

La filosofía de trabajo trasladada de la manufactura a la construcción ha sido una tarea de implementación de varios años en la empresa teniendo de objetivo obtener valor para el cliente (interno y externo) y disminuir los desperdicios con una cultura de trabajo colaborativa.

Este año se trabajo en la cultura y capacitación.

- **10 cápsulas** informativas.
- **5 charlas** con expertos lean.
- **65 colaboradores** certificados por el Lean Institute México como Expertos en Gestión Lean.

Inicio del curso fundamentos Lean en la Universidad Virtual Abitat:

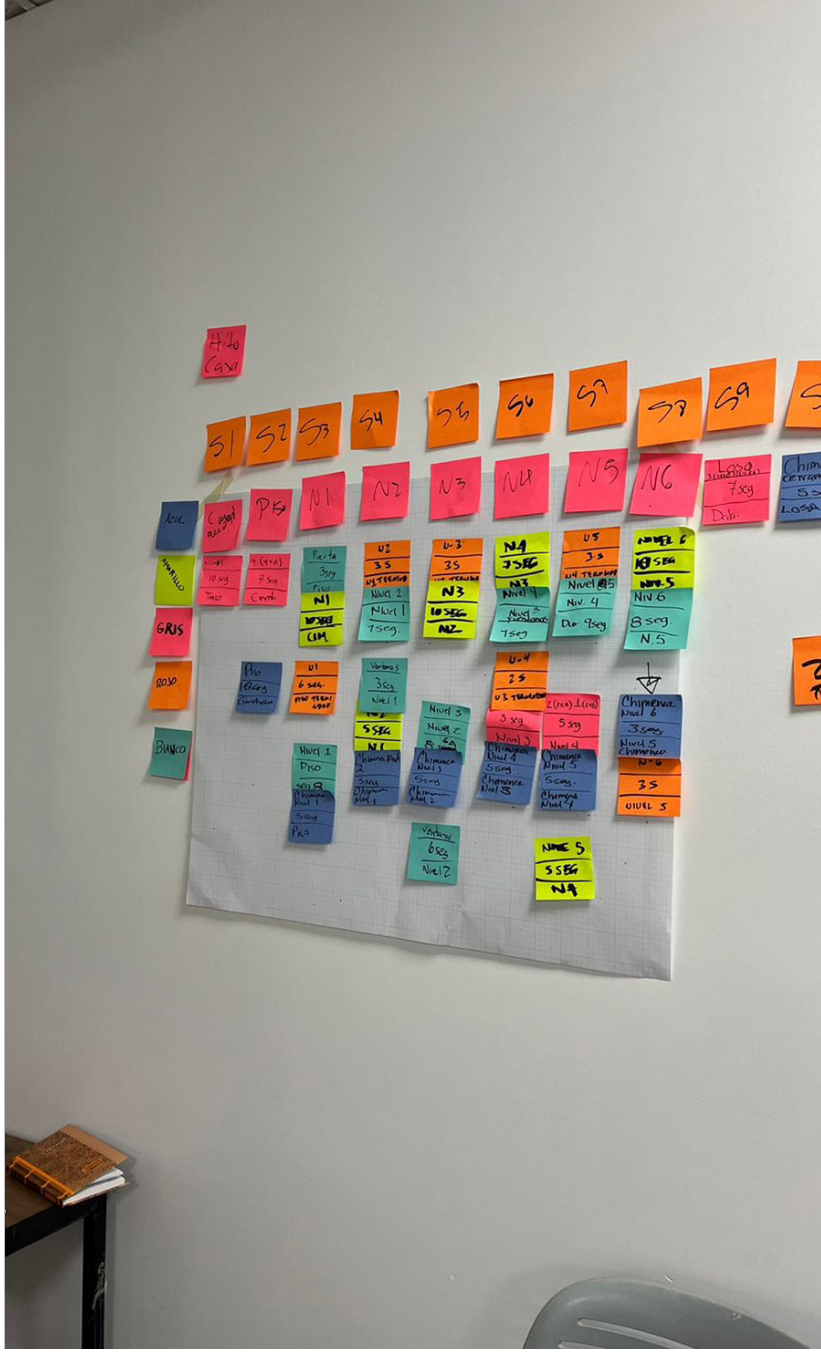
- **43 colaboradores** capacitados.

Talleres Lean en campo

- Last Planner System (2 talleres).
- Cultura lean (2 talleres).
- Análisis de causa raíz (4 talleres).

Capacitación a contratistas

- **37 colaboradores** de contratistas.





SOMOS LA SEGUNDA EMPRESA EN EL PAÍS CON MÁS COLABORADORES CERTIFICADOS EN GESTIÓN LEAN POR EL LEAN INSTITUTE MÉXICO.

Este año replicamos la encuesta de madurez para conocer la familiaridad que tienen los equipos con la filosofía en su operar diario, teniendo de resultado que en promedio pasamos de un 3.66 en el 2021 a un 3.92 sobre la base de 5 puntos.

	Cadena de Suministros	Capital Humano	Concursos y Cotizaciones	Construcción	DCM	Desarrollo de Negocios	Dirección de Servicios Compartidos	Dirección MEP	Dirección VPO	Finanzas y Administración	Procesos de Negocio y TI	Diseño e Ingeniería	PROMEDIO
Liderazgo Lean	3.95	3.84	3.64	3.68	4.60	4.47	3.10	3.68	4.20	3.50	3.97	3.26	3.79
Manera de Pensar	4.03	3.70	3.79	3.82	4.67	4.56	4.17	3.91	3.92	3.80	4.14	3.88	3.99
Cultura y Comportamiento	4.20	3.69	3.99	3.98	4.22	4.59	4.22	4.05	4.28	3.94	4.10	3.89	4.04
Competencias	3.70	3.13	3.63	3.58	3.33	4.11	3.67	3.45	3.67	3.17	3.62	3.18	3.51
Habilidades de Mejora	4.30	4.15	4.24	4.15	5.00	4.75	4.38	4.30	4.13	4.05	4.18	4.18	4.23
Proceso y Herramientas	4.00	4.20	3.60	3.59	3.00	4.00	3.00	3.74	4.00	3.60	3.86	3.30	3.61
Cambio	4.18	3.80	4.00	3.95	5.00	4.33	4.00	3.74	4.00	3.40	3.43	3.90	3.98
Ambiente de Trabajo	4.01	4.04	3.59	3.53	4.10	4.30	4.05	3.54	4.00	3.80	3.99	3.38	3.82
Aprendizaje y Organización	4.18	4.13	3.76	3.84	5.00	4.22	3.50	3.84	4.25	3.73	3.95	3.55	3.95
Enfoque al Cliente	4.21	4.00	4.13	4.02	5.00	4.78	4.08	4.14	4.17	3.95	4.55	3.93	4.24
2022	**4.08**	**3.87**	**3.84**	**3.81**	**4.39**	**4.41**	**3.82**	**3.84**	**4.06**	**3.69**	**3.98**	**3.64**	**3.92**
2021	3.82	3.54	3.86	3.77	3.18	4.03	3.53	3.80	3.83	3.42	3.65	3.44	3.66
DIFERENCIA	0.26	0.33	-0.02	0.04	1.21	0.38	0.29	0.04	0.23	0.27	0.33	0.20	0.26

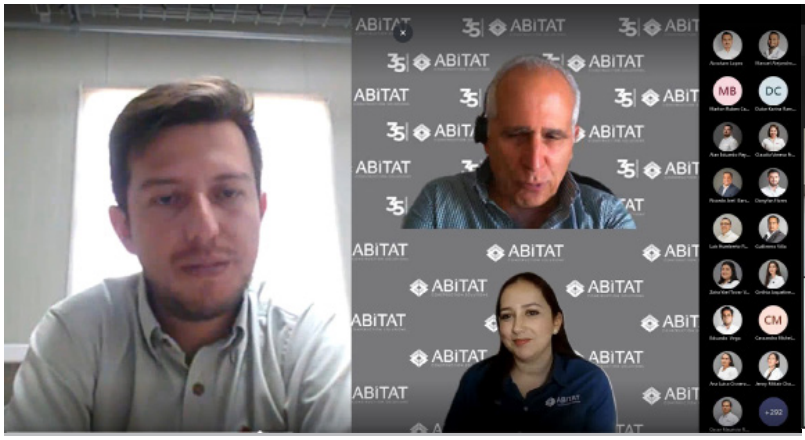
Para el 2023 se espera un nivel superior de madurez que se sumará a implementaciones en más proyectos próximos a inicio.



ACTIVIDADES
CORPORATIVAS

FOROS









CHARLAS



CHARLAS ABITAT

ACERCA:

REUNIONES EFECTIVAS

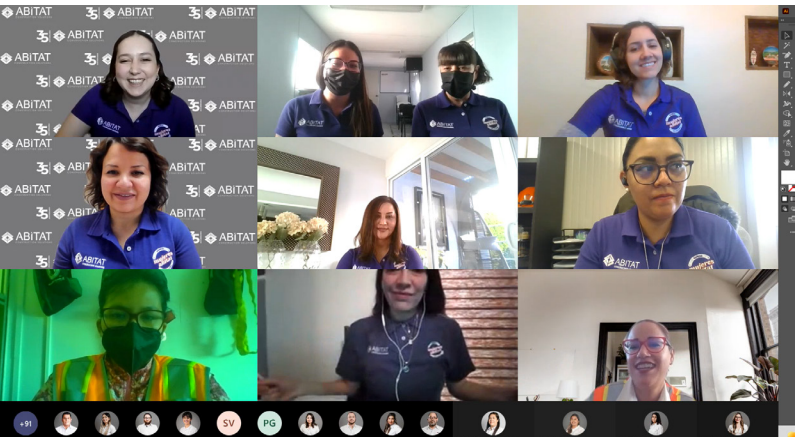
ANFITRIÓN

DIEGO SOTO

Viernes 23 de septiembre 10:00 hrs Chihuahua

Inscríbete completando el formulario de registro aquí.

ABITAT CONSTRUCTION SOLUTIONS

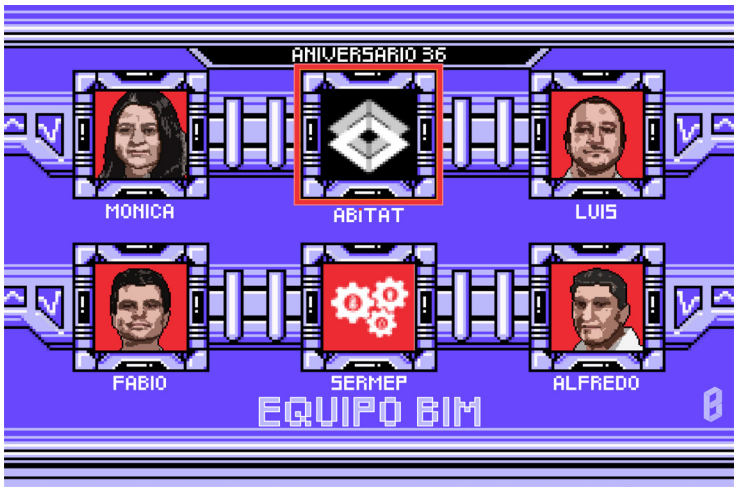




ANIVERSARIO



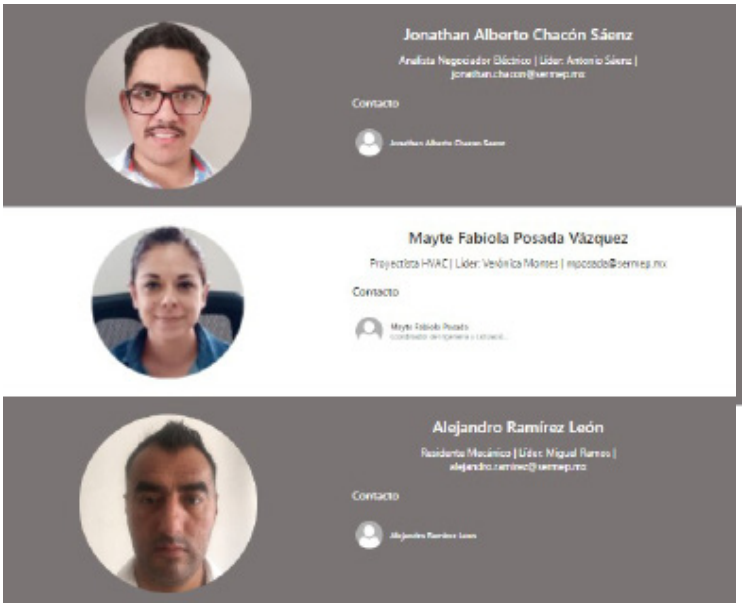


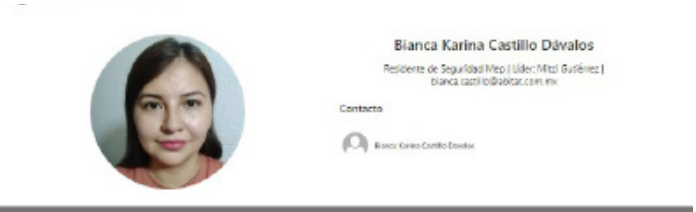


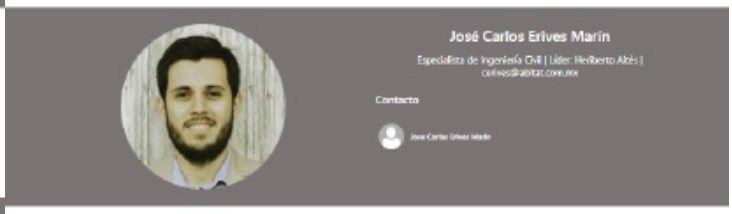


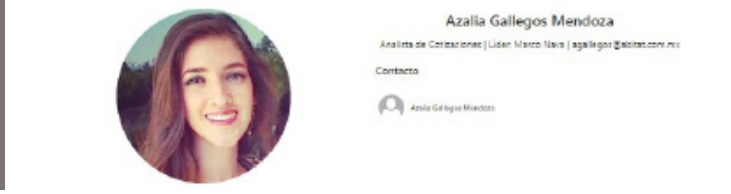


BIENVENIDA A NUEVOS INGRESOS









CARAS NUEVAS

Bienvenidos al equipo a los compañeros que iniciaron esta semana a trabajar con nosotros.

¡CONÓCELOS!



CONMEMORACIÓN
DEL DÍA DE LA MUJER

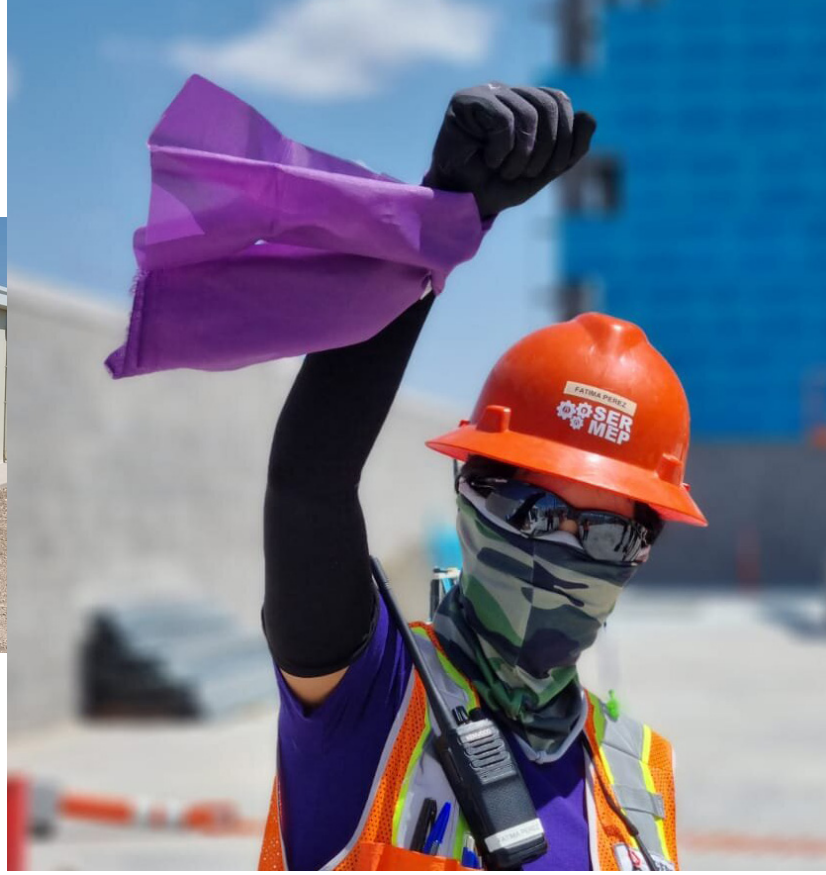









ABITAT
ONSTRUCTION SOLUTIONS


SER MEP


Mariana Irene Velazquez Ruiz
Cristina Hayde Palma
Laura Grisel Cantu
Alejandra Irigoyen Fierro
Cinthia Rocio Acevedo
Sandra Carolina Ronquillo
Julieta Dominguez
Claudia Vanesa Frescas
Beatriz Lizeth Prado
Brenda Michelle Gutierrez Montiel





REGALOS DÍA MADRE Y PADRE





DÍA DE LA NIÑEZ











CUMPLEAÑOS

CUMPLEAÑEROS DE LA SEMANA 16

19
Augusto O. Champion, III
Martín Arcega

20
Carolina Ronquillo

21
Benjamín Gómez

22
Viridiana Rodríguez

23
José Manuel Reveles
Donyfan Flores
Leslie Garate

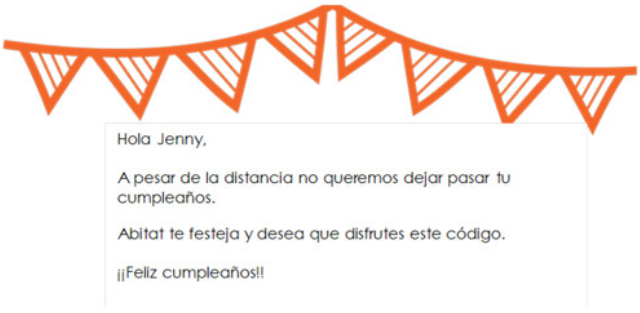
¡MUCHAS FELICIDADES!

LOS QUE CUMPLEN EN JUNIO

Manuela Carolina Fierros
Roberto Carlos Cuellar
Ana Lleli Rodríguez
José Israel Granillo
Diana Velázquez
Ilse Berenice Ochoa
Pedro Toral
Melissa Flores
Anahi Holguín
Rosa Verónica Montes
Norma Leticia Chagolla
Luis Alberto Hermenegildo
Cinthia Alejandra Ruiz
Antonio Sáenz

Erik Vega
Samantha Paola Flores
Dellanires Ventura
Alan Anaya
Alba Idania Morales
Susana Priscilla Siañez
Ana Cristina Gutiérrez
Juan Manuel Vela
Ángel Enrique Trillo
Gladys Cortés
Luis Rivas
Ruth Paola Rodríguez
Pablo Morán





RECONOCIMIENTOS A LA EXCELENCIA













FIESTAS DE NAVIDAD





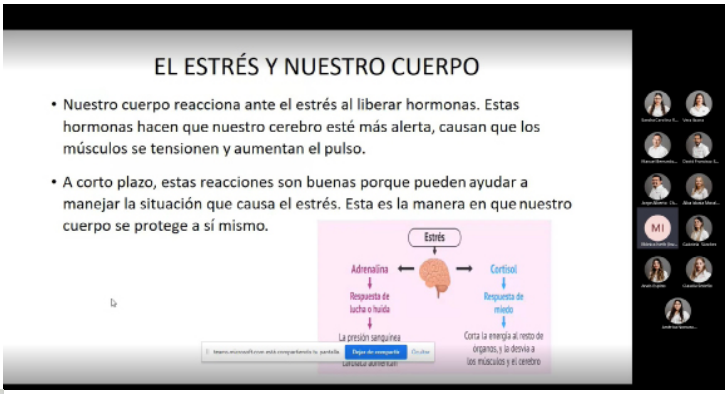








construiRSE



Capacitación comité

- Estrés, ansiedad y misoginia.





Proceso actividades

Este año se trabajó una propuesta de organización interna con la cual se designaban equipos de trabajo según la actividad que se encargan de manera integral de la gestión para las recolecciones o colectas.

Se generó una lista de verificación de trabajo para distribuir las tareas para no omitir acciones antes, durante o después.



DECÁLOGO

1. Fomentar una cultura de responsabilidad social encaminada al éxito de la empresa, contribuyendo al mismo tiempo al bienestar de las comunidades.

2. Ser parte del crecimiento integral de las comunidades que nos rodean, invirtiendo tiempo, talento y recursos que estén a nuestro alcance, en favor de las causas que apoyamos.

3. Enaltecer nuestros valores, combatiendo interna y externamente prácticas de corrupción.

4. Promover esquemas de liderazgo participativo, solidario, de servicio y respeto a la dignidad humana, apegados a nuestro código de ética.

5. Impulsar el desarrollo humano y profesional de nuestros colaboradores y de sus familias.

6. Identificar y apoyar causas sociales afines a la actividad que desarrollamos.

7. Participar en alianzas intersectoriales con organizaciones de la sociedad civil y de gobierno que nos permitan atender las necesidades sociales de mayor importancia.

8. Tomar en cuenta e involucrar a nuestros colaboradores, accionistas, proveedores y contratistas en los programas empresariales de inversión y desarrollo social.

9. Respetar y preservar el entorno ecológico en todos y cada uno de nuestros procesos de operación.

10. Promover un ambiente de trabajo seguro con acciones preventivas que mantengan los lugares de trabajo seguros y saludables.



AGRADECIMIENTOS

- Colaboradores Sermep.
- GHR Instalaciones.
- Creación en Concreto SA de CV.
- NWO Diseños y Construcciónn.
- Proyectos y Servicios de Madera.
- GeoIntegra.
- DNM.
- Cubimsa.

Extendemos el agradecimiento a todas las familias de nuestros colaboradores que se suman a todas las actividades y forman parte del equipo.

De igual forma, reconocemos a los directivos por su disposición para motivar a sus equipos y promover la responsabilidad social como actividad a la par de las tareas laborales.

Por último, gracias a los integrantes del comité que con su participación y gestión hicieron que este año tuviera estos resultados.

GRACIAS




ABITAT

